

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2021年4月28日
株式会社テクノア

1. 計画期間

2021年5月1日から2024年4月30日までの3年間

2. 目標と取組み内容

目標 キャリアアップに向けた研修の受講率を男女（管理職除く）とも30%以上にする

取組み内容

2021年05月 キャリアアップに関する研修の選定。

2021年05月 半期ごとに社員に対して受講案内と、申込み受付。

2021年09月 受講確認を行い、受講率を把握し、研修内容の選択の見直しなどを行う。

2022年03月～以降、受講案内、受付、受講確認を半期ごとに行い、受講率を把握し、
研修内容の選択の見直しなどを行い、受講率を増加させる。

目標 年間の有休取得率を70%以上とする

取組み内容

2021年05月 有休取得状況の把握。

2021年05月 年間有休取得計画を社員一人ひとりで作成してもらい社内公開(情報共有)。

2022年03月～ 年度終了時に、取得計画と実施の状況を調査し、部署毎の取得率を公開。

部署毎で目標値(70%)との差について見直し、次年度の有休計画に反映する。